Kraków, dnia 27.02.2017 r.

**Rozeznanie rynku – nr 1/WAM/2017/RR**

**dotyczące usługi przeprowadzenia**

**warsztatów rozwojowo-inspirujących**

na potrzeby wsparcia realizowanego dla Uczestników/-czek projektu nr POWR.01.02.02-12-0235/15 pn. „**Wiosenna Akademia Możliwości**” realizowanego przez Stowarzyszenie WIOSNA. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

**ZAMAWIAJĄCY**

Stowarzyszenie WIOSNA

ul. Berka Joselewicza 21

31-031 Kraków

NIP: 6751287092

REGON: 356510550

Postępowanie prowadzone jest zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-202*0 oraz zapisami *Umowy o dofinansowanie* zawartej między Stowarzyszeniem WIOSNA a Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

Zamawiający jest podmiotem niezobowiązanym do stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo Zamówień Publicznych.

Niniejsze zapytanie służy rozeznaniu cen i nie stanowi zapytania ofertowego w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego oraz przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

Zamawiający dokonuje rozeznania rynku w celu potwierdzenia ceny rynkowej dotyczącej usługi prowadzenia warsztatów rozwojowo-inspirujących uczestników projektu „**Wiosenna Akademia Możliwości**”

**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA:**

Przedmiot zamówienia obejmuje przeprowadzenie warsztatów rozwojowo – inspirujących wyjazdowych i stacjonarnych dla uczestników projektu zgodnie z poniżej wyszczególnionym zakresem tematycznym.

1. **Wyjazdowy warsztat rozwojowo-inspirujący z elementami integracji; 2 dni x 7h szkoleniowych (noclegi na terenie woj. małopolskiego) – dla 8 grup (śr.13/14 osób/grupę, łącznie dla 108 osób)[[1]](#footnote-1). Realizacja przypadająca na okres od III 2017 do IX 2017 [[2]](#footnote-2).**

**Warsztaty składają się z następujących modułów tematycznych:**

**Dzień 1, moduł nr 1:**

**Forma:**  warsztat integracyjny z wykorzystaniem metod gier i symulacji, pomagających rozwijać umiejętności interpersonalne, intrapersonalne i inne, niezbędne osobom młodym na rynku pracy

**Czas trwania:** 5h szkoleniowych

**Cele do osiągnięcia podczas warsztatu:** integracja uczestników; nawiązywanie relacji; współpraca w grupie/ zespole; większa wiara w siebie i wzrost poczucia własnej wartości

**Sugerowane metody pracy:** zabawy i gry integracyjne oraz interakcyjne, opierające się na współpracy grupowej i wzmacniającej więzi. Rekomendowane są ćwiczenia zawierające elementy zarówno symulacji społecznych, jak i elementy edukacyjne, mających wpływ na kształtowanie odpowiednich postaw na rynku pracy.

**Obligatoryjnie:** podczas warsztatu należy wykorzystać metody empowerment.

**Dzień 1, moduł nr 2:**

**Forma:** wykład inspirujący dotyczący osobistej zmiany

**Czas trwania**: 2 h szkoleniowe

**Cele do osiągnięcia podczas warsztatu:** zmotywowanie uczestników; zainspirowanie do zmiany; przedstawienie alternatywnych metod osiągnięcia sukcesu

**Sugerowane metody pracy:** wykład interakcyjny (angażujący uczestników)

**Dzień 2, moduł nr 1:**

**Forma:** warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący zarządzania zmianą osobistą

**Czas trwania:** 7 h szkoleniowych

**Cele do osiągnięcia podczas warsztatu:** analiza i autodiagnoza poziomu gotowości do zmiany; zidentyfikowanie silnych stron i obszarów rozwoju, a także szans i zagrożeń płynących ze zmiany; omówienie i praktyczne wykorzystanie narzędzi SWOT i SMART.

**Sugerowane metody pracy:** praca indywidualna i grupowa uczestników, emisja filmu Forrest Gump, Butterfly Circus, mapa „Gdzie jesteśmy?”.

1. **Stacjonarne warsztaty rozwojowo-inspirujące; 4 dni (w formule 2 modułów po 2 dni każdy) x 7h szkoleniowych dla 6 grup ( śr.16 osób/grupę, łącznie dla 96 osób)[[3]](#footnote-3). Realizacja przypadająca na okres od III 2017 do IX 2017 [[4]](#footnote-4), na terenie miasta Kraków.**

**Dzień 1, moduł nr 1:**

**Forma:** stacjonarny warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący wykorzystania komunikacji interpersonalnejna polu życiowym i zawodowym

**Czas trwania:**  7 h szkoleniowych

**Cele do osiągnięcia podczas warsztatu:** poznanie, przećwiczenie i utrwalenie kluczowych aspektów komunikowania się (w tym m.in.: kompetencji społecznych i ich składowe wg Argyle, anatomie wypowiedzi wg Schultz von Thun, feedback-technika informacji zwrotnej FUO, konflikty w zespole, komunikacyjne savoir-vivre) a także wzmocnienie kompetencji interpersonalnych uczestników.

**Sugerowane metody pracy:** praca indywidualna i grupowa uczestników, scenki rodzajowe, miniwykład.

**Dzień 2, moduł nr 1:**

**Forma:** stacjonarny warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący kształtowania postaw przedsiębiorczych w życiu prywatnym i zawodowym

**Czas trwania:** 3h szkoleniowe

**Cele do osiągnięcia:** rozwójinicjatywności własnej uczestników, kreatywności, zachęcenie do budowania sieci kontaktów w najbliższym otoczeniu społecznym i zawodowym.

**Sugerowane metody pracy:** praca indywidualna i grupowa uczestników

**Dzień 2, moduł nr 2:**

**Forma:** stacjonarny warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący budowania własnej marki na rynku pracy

**Czas trwania:** 4h szkoleniowe

**Cele do osiągnięcia:** zapoznanie oraz przećwiczenie przez uczestników metod autoprezentacji

**Sugerowane metody pracy:** praca indywidualna i grupowa uczestników, scenki rodzajowe, wystąpienia indywidualne

**Dzień 3, moduł nr 1:**

**Forma:** stacjonarny warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący odkrywania własnego potencjału zawodowego i mocnych stron

**Czas trwania:** 7h szkoleniowych

**Cele do osiągnięcia:** prezentacja własnego zestawu talentów na forum oraz poszukiwanie możliwości zawodowych, w których uczestnicy mogliby go wykorzystać.

**Sugerowane metody pracy:** wykonanie testu talentów, burza mózgów, autoprezentacja.

**Dzień 4, moduł nr 1:**

**Forma:** stacjonarny warsztat rozwojowo-inspirujący dotyczący zarządzania własnym potencjałem zawodowym

**Czas trwania:** 7h szkoleniowych

**Cele do osiągnięcia:** stworzenie własnego wachlarza umiejętności i zdolności oraz personalnego planu rozwojowego, zapoznanie z metodami zarządzania sobą w czasie przez pryzmat pracy**.**

**Sugerowane metody pracy:** wykonanietestu ról grupowych, praca indywidualna i grupowa

Do obowiązków prowadzącego warsztaty należy ponadto:

1. Opracowanie pakietu materiałów merytorycznych dla uczestników warsztatu (śr. 10 - 15str./ uczestnika w każdym module).
2. Warsztaty będą trwały łącznie 6 dni w tym,

Warsztat wyjazdowy z elementami integracji – 2 dni

Warsztat stacjonarny – 4 dni.

Każdy dzień to 7 godzin szkoleniowych z uwzględnieniem 1 przerwy obiadowej 1-godzinnej oraz 15 min. po każdych 2 godzinach zajęć.

1. Udział w spotkaniach zespołu merytorycznego.
2. Prowadzenie dokumentacji projektowej zw. z wykonywaną pracą, zgodnie ze wskazówkami Zamawiającego.
3. Przygotowanie wytycznych dot. realizacji warsztatów.

**INNE postanowienia**

1. W ramach wyjazdowych warsztatów rozwojowo-inspirujących z elementami integracji, które odbywać się będą na terenie województwa Małopolskiego Zamawiający zapewnia Wykonawcy wyżywienie, nocleg[[5]](#footnote-5) oraz możliwość przejazdu busem wraz z uczestnikami warsztatów.
2. Stacjonarne warsztaty rozwojowo-inspirujące będą prowadzone w miejscu wskazanym przez Zamawiającego na terenie miasta Kraków. Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdu trenerów do miejsca wykonywania usługi.
3. Cena zawarta w formularzu ofertowym musi zawierać wszystkie koszty związane z realizacją zamówienia, w tym koszty opracowania materiałów merytorycznych dla uczestników.

**Warunki udziału w postępowaniu – wymagania wobec potencjalnych wykonawców:**

1. Z możliwości realizacji zamówienia wyłączone są podmioty/osoby, które powiązane są z Zamawiającym tj. Stowarzyszeniem WIOSNA lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Stowarzyszenia WIOSNA lub osobami wykonującymi w imieniu Stowarzyszenia WIOSNA czynności związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Stowarzyszeniem WIOSNA lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Stowarzyszenia WIOSNA lub osobami wykonującymi w imieniu Stowarzyszenia WIOSNA czynności związane z przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:
2. uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
3. posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa lub nie został określony przez IZ w wytycznych programowych,
4. pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
5. pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
6. Oferent posiada uprawnienia do wykonywania działalności, której dotyczy rozeznanie cenowe jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania.
7. Oferent posiada doświadczenie trenerskie w pracy z grupą osób wykluczonych społecznie, w tym z osobami z różnymi niepełnosprawnościami.
8. Oferent posiada doświadczeniew prowadzeniu zajęć grupowych tj. szkoleń lub warsztatów rozwojowych/integracyjnych oraz w prowadzeniu zajęć grupowych z tematów dotyczących obszaru aktywizacji zawodowej.
9. Oferenci nie są uprawnieni do występowania z jakimikolwiek roszczeniami pieniężnymi i niepieniężnymi wobec Zamawiającego w związku z niniejszym rozeznaniem rynku, w tym z tytułu poniesionych przez nich kosztów przygotowania oferty lub ewentualnych szkód.

**SKŁADANIE OFERT:**

**Ofertę cenową należy złożyć wyłącznie na załączonym formularzu w terminie 5 dni roboczych od daty ogłoszenia niniejszego zapytania tj do dnia 06.03.2017 r.**

Ofertę cenową można przesłać e-mailem (skan własnoręcznie podpisanej oferty) na adres:  [sandra.dragosz@wiosna.org.pl](mailto:%20sandra.dragosz@wiosna.org.pl) lub złożyć osobiście w siedzibie Stowarzyszenia WIOSNA, ul. Berka Joselewicza 21, 31-031 Kraków lub przesłać pocztą/kurierem na w/w adres **do dnia 06.03.2017 r.** (liczy się data wpływu).

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym

1. Zamawiający zastrzega, że może ulec zmianie liczba i liczebność grup warsztatowych .Wykonawca otrzyma należność za faktyczną liczbę przepracowanych godzin. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zamawiający zastrzega, że może ulec zmianie zakres czasowy realizowanych warsztatów. Dopuszcza się weekendowy tryb przeprowadzenia zajęć. [↑](#footnote-ref-2)
3. Zamawiający zastrzega, że może ulec zmianie liczba i liczebność grup warsztatowych. Wykonawca otrzyma należność za faktyczną liczbę przepracowanych godzin. [↑](#footnote-ref-3)
4. Zamawiający zastrzega, że może ulec zmianie zakres czasowy realizowanych warsztatów. [↑](#footnote-ref-4)
5. Zamawiający zapewni nocleg Wykonawcy w przypadku, gdy Wykonawca będzie prowadził 2 dni warsztatów. [↑](#footnote-ref-5)